



POLITICA PER I DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO FSC® (FSC - C142178)

La forza della nostra Azienda è costituita dall'impegno e dalla professionalità di tutti coloro che operano al suo interno. Dalla consapevolezza che il patrimonio umano sia il vero valore aggiunto della nostra Organizzazione, obiettivo primario è quello di creare un ambiente nel quale tutto il personale dipendente e non sia messo nelle migliori condizioni per lo svolgimento del proprio lavoro, e in particolare:

- comprendere le esigenze e le aspettative delle risorse umane;
- rafforzare lo spirito collaborativo;
- facilitare le relazioni interne consolidando un clima di collaborazione all'interno e fra i vari settori e funzioni;
- coinvolgere tutti i dipendenti in maniera diretta e sistematica nella vita della società.

A tale scopo GMC garantisce il rispetto del requisito 7 dello standard per la Certificazione della Catena di Custodia FSC-STD-40-004 V3-1, relativo ai diritti fondamentali del lavoro, come di seguito esposti.

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile e minorile in genere nel ciclo produttivo

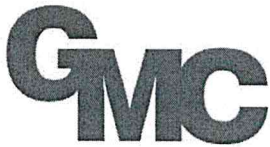
Nel sito produttivo aziendale non viene impiegato personale di età inferiore a 18 anni.

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto minaccia di punizioni.

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

GMC attua una attenta valutazione dei rischi e un programma di formazione adeguato. I lavoratori hanno inoltre eletto un Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) come previsto dal D.lgs81/08.



Rispetto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

GMC non ostacola e non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei suoi dipendenti. I rappresentanti sindacali non saranno discriminati e sarà promossa la contrattazione collettiva. Viene applicato il CCNL dell'industria Legno e Arredamento.

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Orario di lavoro e salario

GMC garantisce che la retribuzione e le indennità retributive dei dipendenti siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali, degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale e comunque in linea con gli standard di mercato.

GMC adotta come orario di lavoro quello stabilito dalle norme contrattuali applicabili e garantisce che l'orario lavorativo e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari siano nel rispetto della normativa vigente, dei contratti di lavoro nazionali e degli accordi in sede sindacale nazionale e territoriale.

La presente Politica sui diritti del lavoro FSC viene esaminata periodicamente al fine di verificarne la adeguatezza in considerazione di cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda.

Gorgo al Monticano, 24 giugno 2022

LA DIREZIONE